



ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

вул. Соборна, 50, м. Вінниця, 21050, тел. 50-43-50 , e-mail: gupszn@vmr.gov.ua

Відділу контролю апарату міської ради та її виконкому

На виконання рішення міської ради від 22.02.2019 №1567 затверджена програма «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків на період до 2023 року, департамент соціальної політики Вінницької міської ради надає узагальнену інформацію за 2020 рік.

Метою Програми є реалізація зобов'язань Вінницької міської ради, що виникли унаслідок приєднання до «Європейській Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» і ґрунтуються на принципах дійсної рівності жінок і чоловіків Вінницької міської об'єднаної територіальної громади.

Основні завдання Програми:

- Передбачати гендерну перспективу в проектах і програмах Вінницької міської ради на кожному етапі політичного циклу (концепція; планування; імплементація – надання послуг; моніторинг та оцінка);
- Інтегрувати гендерний підхід в бюджетний процес Вінницької міської об'єднаної територіальної громади;
- Надавати гендерно-чутливі послуги громадянам Вінницької міської об'єднаної територіальної громади;
- Попереджувати та протидіяти гендерно-зумовленому та домашньому насильству.

Заходи програми складаються з семи завдань.

Для реалізації заходів Програми у 2020 році виконавчими органами Вінницької міської ради та громадськими організаціями, експертами з гендерних питань проводилася наступна робота.

Завдання 1. Підвищити рівень гендерної чутливості представників виконавчих органів місцевого самоврядування.

Проаналізовано рівень гендерної чутливості представників департаментів - головних розпорядників коштів, комунальних закладів та підприємств, шляхом он-лайн анкетування. Проведена оцінка потреб у розширенні рівня компетенцій представників виконавчих органів міської ради у сфері гендерної політики та визначені потреби цільової аудиторії для формування програми навчання.

Результати аналізу опубліковано на зовнішньому сайті міської ради в розділі «Громада за рівність».

Розроблені стандарти гендерно-чутливої поведінки та недискримінаційних практик для представників органів місцевого самоврядування, стандарти опубліковані на зовнішньому сайті міської ради.

З метою досягнення паритету у представництві жінок і чоловіків, напрацьовані та поширені рекомендації щодо політики працевлаштування, які опубліковані на сайті міської ради.

В рамках міської програми «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей, організовано та проведено навчальний тренінг, з метою підвищення рівня поінформованості працівників виконавчих органів Вінницької міської ради з питань формування гендерно-орієнтованої політики на місцевому рівні.

Завдання 2. Передбачати гендерну перспективу в проектах і програмах Вінницької міської ради.

Сформовано перелік внутрішніх показників, розподілених за статтю, який надалі застосовуватиметься при аналізі та оцінюванні ефективності місцевої політики у програмах і заходах з точки зору гендерної перспективи.

Виконавчим комітетом Вінницької міської ради прийнято рішення:

- від 30.01.2020 р. №252 «Про Регламент виконавчих органів міської ради»;
- від 23.12.2020 р. № 2810 «Про впровадження Політики рівності у Вінницькій міській раді та її виконавчих органах».

Також переглянуто існуючу місцеву нормативну базу в галузі фізичної культури і спорту та встановлено, що вона не містить будь-які аспекти дискримінації та належним чином взяті до уваги потреби жінок і чоловіків.

У закладах освіти міста привертається систематична увага щодо привернення уваги до ролі та значення рівних прав та самореалізації людського та інтелектуального потенціалу серед дівчат та юнаків.

Участь у конкурсах, змаганнях, олімпіадах, проектній діяльності та діяльності органів учнівського самоврядування відбувається на загальних засадах та не містить ознак дискримінації.

Соціальними педагогами та практичними психологами закладів освіти у 2020 році, в рамках проведення декадника толерантності з 02.11 по 13.11, та всеукраїнської акції «16 днів проти насилля» з 25.11 до 10.12 та проводились заняття з тем гендерної рівності та протидії дискримінації.

Гендерна складова включена до показників «Плану реалізації ініціативи «Громада, дружна до дітей та молоді на 2018-2020 рр.» над яким працюють виконавчі органи міської ради у рамках співпраці з UNICEF.

Завдання 3. Інтегрувати гендерний підхід в бюджетний процес.

В рамках навчальних програм Проекту «Партнерство для розвитку міст» (Проект ПРОМІС) 07-08 вересня 2020 р. для робочої групи з питань впровадження гендерно-орієнтованого бюджетування проведено навчальний онлайн - вебінар «Гендерно орієнтоване бюджетування у сучасних умовах».

Проведено гендерний аналіз, визначеної робочою групою під час навчального онлайн – вебінару «Гендерно орієнтоване бюджетування у сучасних умовах», бюджетної програми «Забезпечення соціальними послугами за місцем проживання громадян, які не здатні до самообслуговування у зв'язку з похилим

віком, хворобою, інвалідністю» (КПКВК 3104) по головному розпоряднику Департаменту соціальної політики. За результатами проведеного гендерного аналізу бюджетної програми складено звіт, в якому надано пропозиції головному розпоряднику коштів по зменшенню виявлених гендерних диспропорцій в напрямках надання соціальних послуг Територіальним центром соціального обслуговування (надання соціальних послуг).

Рішенням виконавчого комітету від 27.08.2020 р. №1712 (зі змінами) затверджено Інструкцію щодо впровадження та застосування учасниками бюджетного процесу гендерно орієнтованого підходу під час планування, виконання та звітування про виконання бюджету Вінницької міської територіальної громади.

Головним розпорядникам коштів бюджету ВМТГ під час складання бюджетних запитів на 2021-2023 роки доручено врахувати гендерні аспекти у завданнях та результативних показниках бюджетних програм.

В рамках реалізації проєкту «Гендерний бюджет: бюджет для всіх і кожного», який впроваджується громадською організацією «Інститут соціально-економічних та політичних ініціатив» за підтримки Вінницької міської ради, проведено гендерний аналіз бюджетної програми «Розвиток дитячо-юнацького та резервного спорту», яка фінансується з місцевого бюджету Вінницької територіальної громади в розрізі видатків на галузь фізичної культури і спорту.

Вищенаведеним аналізом встановлено, що дана Програма є гендерно-нейтральною, оскільки передбачено, що її заходи однаковою мірою спрямовані на надання послуг фізичної культури і спорту для усіх категорій осіб.

МДЮСШ надають послуги з 18 олімпійських та 8 неолімпійських видів спорту. Протягом 2018-2019 рр. основна частина відвідувачів ДЮСШ займається олімпійськими видами спорту (1846 осіб, або 78% - у 2018 році та 1883 особи, або 80% - у 2019 році).

Відвідувачі з неолімпійських видів спорту становлять 22% (521 особа) – у 2018 році та 20 (490 осіб) – у 2019 році.

Спостерігається значне переважання хлопців серед вихованців міських дитячо-юнацьких спортивних шкіл (далі - МДЮСШ) Вінницької ТГ, яке прогресує: частка хлопців зросла з 73% у 2018 році до 77% у 2019 році.

У 2020 році частка хлопців зменшилась на 3,5 % у порівнянні з 2019 роком та складає 73,5%.

Хлопці чисельно переважають в усіх видах спорту. Питома вага дівчат серед тих, хто займається неолімпійськими видами спорту у 2018 році, становить 20% (103 особи), у 2019 році - 24% (117 осіб).

Питома вага хлопців серед тих, хто займається олімпійськими видами спорту у 2018 році становить 71% (1311 осіб), у 2019 році - 77% (1459 осіб)

Серед усіх видів спорту протягом 2018-2019 рр. Майже 100% представленість хлопців спостерігається у боксі, греко-римській боротьбі, важкій атлетиці (у 2018 р.) та пауерліфтингу (у 2019 р.).

Дівчата 100% переважають у художній гімнастиці. Гендерний баланс хлопців і дівчат 50% : 50% відповідно, представлено у спортивному орієнтуванні у 2019 році.

За здобутками спортсменів (хлопці та дівчата), отриманих на змаганнях, встановлено, що у спортсменів-хлопців більша частка нагород. У 2018 році спортсменами отримано 4227 медалі, з яких 3032 медалі (золото – 68% (1161), срібло – 73% (951), бронза – 75% (920)) вибороли спортсмени-хлопці (72%), а 1195 (золото – 32% (536), срібло – 27% (358), бронза – 25% (301)) – дівчата (28%).

Найбільше нагород було отримано:

- у 2018 році – 655 нагород у боротьбі сумо, з них 56% (369) хлопцями та 44% (286) дівчатами;

- у 2019 році – 875 нагород у веслуванні, з них 62% (541) хлопцями та 38% (334) дівчатами.

Серед тренерів спортивних шкіл чисельно переважають тренери-чоловіки у 2018-2019 рр. – 77% (74-77 осіб), частка жінок – 33% (37 осіб).

За результатами описаного вище аналізу доцільно:

1. За допомогою соціальної реклами шляхом проведення просвітницьких та інформаційних заходів за участі спортсменок сприяти ширшому залученню дівчат та жінок до занять спортом.

2. Розвивати спортивну інфраструктуру Вінницької ТГ (будівництво, реконструкція, матеріальне обладнання), з урахуванням потреб жінок (дівчат) і чоловіків (хлопців) з метою створення рівних умов в отриманні послуг у галузі фізичної культури та спорту.

3. Інформувати дітей шкільного віку та молодь про можливості одержання послуг у дитячо-юнацьких спортивних школах.

Завдання 4. Створити умови по збалансованому представництву обох статей (жінок і чоловіків) у виборних органах і ОМС (на рівні не менше 40% тієї чи іншої статі).

Інформаційно-аналітичний відділ департаменту правової політики та якості бере участь в організації конкурсу «Бюджет громадських ініціатив Вінницької міської територіальної громади» та конкурсу з визначення соціально-культурних проектів, розроблених інститутами громадянського суспільства, для реалізації яких надається фінансова підтримка з бюджету ВМТГ.

Для координації виконання основних заходів щодо впровадження та функціонування Бюджету громадських ініціатив рішенням виконавчого комітету міської ради щорічно створюється постійно діючий консультативно-дорадчий орган – Координаційна рада конкурсу. В 2020 році Рада складалася з 24 депутатів міської ради, представників виконавчих органів міської ради, інститутів громадянського суспільства та авторів проектів-переможців конкурсу «Бюджет громадських ініціатив», з яких - 12 жінок та 12 чоловіків.

Для розгляду конкурсних пропозицій ІГС, а також результатів моніторингу стану реалізації проектів рішенням виконавчого комітету міської ради щорічно створюється тимчасово діючий орган - конкурсна комісія. Конкурсна комісія формується з представників постійних комісій міської ради, профільних виконавчих органів міської ради, комунальних підприємств міської ради,

консультативно-дорадчих органів міської ради, засобів масової інформації та інших інститутів громадянського суспільства, які мають відповідний досвід роботи та кваліфікацію щодо тематики конкурсу. В 2020 році конкурсна комісія складалася з 22 членів, до яких входило 14 жінок (64%) та 8 чоловік (36%).

Завдання 5. Попередження та протидія гендерно-зумовленому та домашньому насильству, торгівлі людьми.

Виконавчими органами Вінницької міської ради проводяться наступні заходи: - засідання Міжвідомчої робочої групи з питань сім'ї, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми;

- круглі столи із представниками закладів охорони здоров'я щодо виявлення та реагування на випадки фізичного та сексуального насильства;

- тренінги у навчальних закладах міста «Школа подружнього життя – Мови кохання. Мистецтво вирішення конфліктів», «Ми – різні, ми – рівні», «Партнерство в сім'ї – шлях до подолання домашнього насильства», «Азбука сімейного життя»;

- відеолекторії «Подолання гендерних стереотипів у родині».

В рамках проведення щорічної Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» виконавчими органами Вінницької міської ради проводились наступні заходи:

- висвітлення роботи спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб на телебаченні, «Втекти від домашнього тирана» – телеканал ВІТА;

-

- інформаційно-роз'яснювальні роботи серед поліцейських УПП у Вінницькій області ДПП з питань соціальної підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства;

- інформування населення про роботу спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб («Мобільної бригади», «Денного центру») заплановано відкриття з січня 2021 «Кризової кімнати»;

- розміщення інформації на сіті-лайтах міста;

- інформаційно-просвітницькі заходи щодо попередження всіх проявів насильства, а саме, вуличні акції:

- виставка «Річ у тім», що всі предмети, які представлені на цій виставці, мали місце в реальних подіях, пов'язаних з домашнім насильством, згідно з інформацією, наданою Національною поліцією України (з 25.11.2020 р. по 03.12.2020 р. Прозорий офісі вул. Космонавтів, 30, з 04.12.2020р. по 10.12.2020 р. ТРЦ «SkyPark» 2-й поверх);

- Вінницьким міським центр спільно з ГО Полум'я надії» проведено інформаційну акцію "СНІД не вирок - коли ти інформований" 01.12.2020 року;

- виставку-інсталяцію - "Діти - мовчазні свідки насильства" (10.12.2020р. площа Європейська);

- тренінгове заняття для учнів першого курсу «Ми різні, але ми рівні», ДПТНЗ ВВПУСП (07.12.2020 р.);
- проведено спеціалізоване навчання фахівців, які працюють у сфері протидії домашнього насильства тренерським складом Міжнародного благодійного фонду ООН у галузі Народонаселення з 26-28.11.2020 р.
- участь у тренінгу "Підвищення потенціалу надавачів соціальних послуг постраждалим від домашнього насильства та насильства за ознакою статі";
- інформування військовослужбовців в/ч 3008 про роботу спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства (08.12.2020 р.);
- проведено відеолекторій "Запобігання трудовій міграції" серед студентів ДПТНЗ "Вінницьке вище професійне училище сфери послуг";
- бесіди "Протидія трудовій міграції" серед призовників БОМБК участь у онлайн конференції «Посилення національних і регіональних механізмів побудови адаптивної, підзвітної та економічно ефективної системи протидії та запобігання насильству за ознакою статі»;
- висвітлення проведення Всеукраїнської акції „16 днів проти насильства” на офіційних інтернет сторінках міської ради та «фейсбук» за посиланням: <https://www.vmr.gov.ua/Lists/CityNews/ShowNews.aspx?ID=7567>
<https://www.facebook.com/vmrdsp>
<https://www.facebook.com/vmcsssdm>.

Відповідно до запроваджених карантинних заходів в Україні та на території Вінницької міської територіальної громади заходи переведені переважно у форматі онлайн. Організовано 25 заходів, якими охоплено 198 осіб.

На території Вінницької області з 2019 року функціонує комунальний заклад обласного підпорядкування, у функції якого входить, в тому числі, соціально-психологічний супровід для осіб, що відчувають загрозу або потерпілих від гендерно-зумовленого та домашнього насильства. У 2020 році Вінницьким міським центром соціальних служб направлено та забезпечено послугами тимчасового притулку 9 жінок (13 дітей).

Відповідно до Положення про Центр, затвердженого рішенням Вінницької міської ради від 25.09.2020 року № 2417 «Про перейменування Вінницького міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді і затвердження положення у новій редакції», для реалізації своїх повноважень Центр утворює денні відділення, що виконують окремі функції, у тому числі денний центр соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі.

Відповідно наказу директора від 24.12.2020 року № 01-06/70 затверджено положення про Денний центр соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, який розпочав своє функціонування з 01 січня 2021 року. На даний час здійснюються заходи з метою забезпечення функціонування денного центру, а також кризової кімнати.

При Вінницькому центрі соціальних служб функціонує два номери телефонів «гарячої лінії» мобільної бригади соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі: 093 900 15 60, 098 900 15 60.

Відповідно до рішення Вінницької міської ради від 26.04.2019 № 1737 з 01.07.2019 року при Вінницькому міському центрі соціальних служб (далі – Центр) функціонує мобільна бригада соціально-психологічної допомоги людям, які постраждали від домашнього насильства або насильства за ознакою статі (далі – мобільна бригада), з 01.01.2021 року цю службу реорганізовано у відділення при Центрі.

Впродовж 2020 року до мобільної бригади надійшло 246 звернень щодо випадків вчинення домашнього насильства, з них: здійснених оцінок потреб сім'ї/особи – 131, забезпечено послугами тимчасового притулку – 9 осіб (13 дітей).

Фахівцями мобільної бригади соціально психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства було здійснено відвідування родини за адресою проживання та надано фахові консультації, запропоновано, у разі потреби, послуги Вінницького міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

Також було направлено 13 осіб до місцевого центру з надання безоплатної правової допомоги

Вінницький міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді є виконавцем заходів з надання допомоги особам постраждалим від торгівлі людьми, на який покладені функції із здійснення оцінки потреб особи, формування плану реабілітації особи, яка постраждала від торгівлі людьми, координації та контролю за його виконанням.

У 2020 році за допомогою звернулось 5 ймовірно постраждалих від торгівлі людьми осіб (з них 2 повторно).

Здійснювалась робота з 21 постраждалою та ймовірно постраждалою від торгівлі людиною. З них:

- 7 жінок, 14 чоловіків;
- 1 особу використовували в жебракуванні, 1 в секс бізнесі, 2 особи були залучені до злочинної діяльності в Росії у якості наркокур'єрів, 17 осіб – трудова експлуатація;
- Наймолодша особа 1999 року народження, найстарша 1949 р.н., решта віком від 23 до 41 років (23, 23, 24, 25, 25, 25, 29, 30, 31, 32, 34, 34, 35, 35, 36, 37, 38, 40, 41 рік).

Завдання 6. Сприяти підвищенню рівня гендерної свідомості і гендерночутливої моделі поведінки населення ВМОТГ.

04.03.2020р. проведено навчання на тему: «Про гендер для всіх. Виклик стереотипам» для працівників виконавчих органів міської ради. Лектор: Катерина Мацієнко, департамент маркетингу міста та туризму міської ради, експертка з питань гендерної рівності, активістка в напрямку протидії гендерній

дискримінації, випускниця гендерної школи в рамках програми Kurt Löwenstein Schule Erasmus+, відповідальна за гендерну політику в департаменті маркетингу міста та туризму міської ради.

Інформаційно-аналітичний відділ департаменту правової політики та якості бере участь в організації конкурсу «Бюджет громадських ініціатив Вінницької міської територіальної громади» та конкурсу з визначення соціально-культурних проектів, розроблених інститутами громадянського суспільства, для реалізації яких надається фінансова підтримка з бюджету ВМТГ.

Для координації виконання основних заходів щодо впровадження та функціонування Бюджету громадських ініціатив рішенням виконавчого комітету міської ради щорічно створюється постійно діючий консультативно-дорадчий орган – Координаційна рада конкурсу. В 2020 році Рада складалася з 24 депутатів міської ради, представників виконавчих органів міської ради, інститутів громадянського суспільства та авторів проектів-переможців конкурсу «Бюджет громадських ініціатив», з яких - 12 жінок та 12 чоловіків.

Для розгляду конкурсних пропозицій ІГС, а також результатів моніторингу стану реалізації проектів рішенням виконавчого комітету міської ради щорічно створюється тимчасово діючий орган - конкурсна комісія. Конкурсна комісія формується з представників постійних комісій міської ради, профільних виконавчих органів міської ради, комунальних підприємств міської ради, консультативно-дорадчих органів міської ради, засобів масової інформації та інших інститутів громадянського суспільства, які мають відповідний досвід роботи та кваліфікацію щодо тематики конкурсу. В 2020 році конкурсна комісія складалася з 22 членів, до яких входило 14 жінок (64%) та 8 чоловік (36%).

Завдання 7. Моніторинг та оцінка.

Сформована робоча група з моніторингу та оцінки даної Програми.

На етапі підготовки Програми була проведена попередня оцінка, результат якої описаний в тексті Програми. Наразі заплановано проведення проміжкової оцінки за допомогою інструментарію, розробленого науково-дослідним інститутом та адресованого органам місцевого самоврядування.