



ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ Р І Ш Е Н Н Я

Від 16.12.2021 р. № 3107
м. Вінниця

**Про хід виконання «Програми
підвищення ефективності роботи
органів місцевого самоврядування
і комунальних підприємств Вінницької
міської територіальної громади на 2021-2023 роки»
за 2021 рік**

На виконання положень Стратегії розвитку «Вінниця 3.0» рішенням міської ради від 24.12.2020р. №76 затверджена «Програма підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки». Предметом даної програми є сукупність заходів з навчання й підвищення кваліфікації персоналу, професійної адаптації, оцінки кандидатів на вакантну посаду, розробки чітких критеріїв оцінки ефективності співробітників та використання передових способів підбору персоналу.

Одним з пріоритетів кадрової політики міської ради є створення умов для найбільш повного застосування професійної кваліфікації персоналу, самовдосконалення, розвитку ділової та творчої активності працівників.

За програмою «Муніципальний університет перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування Вінницької міської ради» проведено навчання з питань заповнення електронних декларацій та конфлікту інтересів, яке пройшли працівники Вінницької міської ради, керівники, юристи комунальних підприємств ВМТГ (146 осіб), з питань гендерної рівності, гендерної ідентичності та протидії гендерному зумовленому насильству для працівників виконавчих органів ВМР (106 осіб), тренінг для кадровиків виконавчих органів ВМР по емоційному вигоранню (10 осіб), для всіх новопризначених проведено комплексне навчання з адаптації на робочому місті.

В рамках програми «Кваліфікація 2030» за підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ) та в рамках програми «Європейська Енергетична відзнака» проведено онлайн-навчання «Європейський зелений курс та українське місто. Вінницький кейс» (64 керівника виконавчих органів та комунальних підприємств ВМТГ), проведений

тренінг для адміністраторів ДАП за тематикою "Ефективна комунікація" (60 осіб), вебінар з користування системою SOURCE (23 керівника виконавчих органів та комунальних підприємств ВМТГ).

22 керівники виконавчих органів ВМР пройшли спеціальну короткострокову програму підвищення кваліфікації «Лідерство. Прийняття ефективних рішень», організатор – ВР ЦПК (онлайн ZOOM).

Проведено 12 навчань для кадровиків комунальних підприємств в рамках Програми «HR-hub» (35 осіб) та 3 тренінги для керівників закладів охорони здоров'я (20 осіб).

В рамках «Місяця цифрової грамотності» 704 працівника виконавчих органів ВМР пройшли онлайн-тестування «Цифрограм», 372 працівника переглянули навчальні серіали з цифрової грамотності на платформі «Дія» та отримали відповідні сертифікати.

Для підвищення рівня володіння англійською мовою для працівників виконавчих органів Вінницької міської ради проведено 20 занять.

Для вивчення задоволеності працівників проведено 2 анкетування:

- анкетування щодо задоволеності роботою працівників у виконавчих органах міської ради – 217 респондентів;
- анкетування щодо якості роботи відділу звернень апарату міської ради та її виконкому - 140 респондентів.

За програмою підвищення освітньо-кваліфікаційного рівня в Одеському регіональному інституті державного управління при Президентіві України закінчили навчання 3 працівники виконавчих органів міської ради, 14 – продовжили, 2 – розпочали навчання. Вступили до Київського національного університету імені Тараса Шевченка (м. Київ) – 1 працівник, до Вінницького національного аграрного університету – 1 працівник, до Вінницького державного педагогічного університету – 1 працівник, Західноукраїнський національний університет (м. Тернопіль) – 1 працівник.

98 студентів ВНЗ та учнів ПТНЗ пройшли стажування та практику у комунальних підприємствах міста, 5 з них працевлаштовані, інші –продовжують навчання.

25 студентів 3 курсу Вінницького Національного технічного університету різних спеціальностей та напрямлень протягом місяця знайомились з роботою виконавчих органів та комунальних підприємств, при цьому 5 з них презентували інноваційні ідеї щодо своїх покращень профільних галузей.

Проведено 131 співбесіда з кандидатами з Базы кадрів, з них 23 працевлаштовано.

Пройшли стажування та ознайомились з кращими зарубіжними практиками різного спрямування 8 посадових осіб.

Проведено 2 кадрових аудити в комунальних підприємствах ВМТГ та кадровий аудит у департаменті енергетики транспорту та зв'язку міської ради, опитування 360 градусів пройшли всі працівники департаменту архітектури та містобудування міської ради, департаменту земельних ресурсів міської ради.

Проведена робота по працевлаштуванню працівників приєднаних території, а саме: зустріч з 30 працівниками, пошук та надання пропозицій вакантних посад; підготовка 3 звітів до центру зайнятості; збільшення загальної штатної чисельності та зміна структури відповідних департаментів; стажування

працівників сільських рад у виконавчих органах Вінницької міської ради та комунальних підприємствах; працевлаштування працівників (15 працівників працевлаштовані в виконавчих органах Вінницької міської ради та комунальних підприємствах ВМТГ, 15 звільнено в зв'язку з виходом на пенсію та взяттям на облік у Центрі зайнятості; укомплектування кадрами старостинських округів (заступники старост - 6, діловоди - 2, водії- 1, прибиральниці-3).

Для розвитку корпоративної культури та командоутворення проведено турнір з боулінгу серед посадових осіб міської ради, який був приурочений до 30-тої річниці Незалежності України (взяли участь 60 осіб), День вишиванки (всі працівники Вінницької міської ради), підготовлені відео привітання на 8 березня та 14 жовтня (всі працівники Вінницької міської ради), проведено 2 майстер-класи по виготовленню новорічних прикрас (20 осіб), футбольна команда Вінницької міської ради успішно виступала на міських, регіональних, всеукраїнських змаганнях (20 осіб).

Постійно виходить оновлене корпоративне видання «ВМР-інфо», середньо тижнева кількість відвідувачів складає до 230 посадових осіб.

Проведено аналіз результатів роботи працівників та отримано наступні показники за звітний період:

Результати зовнішньої оцінки роботи працівників

Вихідні дані	2020	2021
Подяки	140	167
Скарги	22	14

Джерело інформації: звернення громадян.

Результати щорічної оцінки та атестації

Оцінка	2020	2021
«Добре» і вище	99,1%	99,6%
Низька оцінка	0,9%	0,4%

Джерело інформації: результати ЩО та атестації.

Оцінка рівня лояльності працівників до організації

Критерій оцінки	2020	2021
Оцінка можливостей для саморозвитку (мах-5)	4,07	4,02
Оцінка престижності місця роботи (мах-5)	4,36	4,4
Оцінка лояльності до компанії (мах-5)	4,45	4,46

Джерело інформації: Щорічна оцінка задоволеності працівників.

Рух кадрів

Вид переведення	2020	2021
«Вертикальний» ріст	20	34
«Горизонтальні» переведення	42	35

Джерело інформації: розпорядження міського голови.

Підвищення кваліфікації

Джерело підвищення кваліфікації	2020	2021
НАДУ при ПУ та ВР ЦПК	728	48
Тренінгові модулі для посадових осіб МС	524	799
Тренінгові модулі для працівників МКП та КЗ	49	95

Джерело інформації: щоквартальний звіт по підвищенню кваліфікації та розвитку кадрів ВМР.

Динаміка результатів програм студентських стажувань:

Вихідні дані	2020	2021
Пройшли стажування	-	123
Працевлаштовані	-	5

Джерело інформації: Програма практики, програми стажувань у ВМР.

Досягнутий стабільний результат за рейтинговими показниками, а саме:

Ключові індикатори	2021 Заплановано	2021 Виконано	Виконання
К-ть проведених навчальних заходів (тренінгів, семінарів, конференцій)	23	27	виконано
% працівників, охоплених навчальними модулями	60	100	виконано
% працівників, які пройшли програму з професійної адаптації для новопризначених та співробітників, що вийшли з декретної відпустки (%)	100	100	виконано
К-ть працівників, що відвідали зовнішні конференції, професійні з'їзди, семінари, форуми	70	94	виконано
К-ть учасників поїздок по обміну досвідом*	35	8	В зв'язку з карантинними обмеженнями

К-ть працівників, що вступили в ВНЗ за спеціальністю «магістр управління»	5	5	виконано
К-ть працівників, які були призначені на вищі посади	25	34	виконано
К-ть працівників охоплених корпоративними заходами	300	799	виконано
К-ть людей, працевлаштованих з «Банку кадрів»	21	23	виконано
К-ть працівників ВМР, які приймають участь в анкетуванні по задоволеності працівників	300	357	виконано
Рівень задоволеності громадян якістю обслуговування при наданні адміністративних та соціальних послуг (максимум – 100% задоволені)	90	90	виконано

Проблематика: В зв'язку з веденням карантинних обмежень під час пандемії коронавірусної хвороби COVID-19, велика кількість заходів не могли бути проведені в «живому» форматі, багато запланованих навчань були проведені в режимі онлайн на платформі ZOOM. Крім того значно зменшилась можливість поїздок за кордон з метою обміну досвідом. Деякі традиційні заходи корпоративної культури також перенесені на інший період, але не зважаючи на форс-мажорні обставини, департамент кадрової політики знаходив будь які можливості для продовження активного процесу навчання, підвищення кваліфікації та підняття корпоративного духу працівників виконавчих органів Вінницької міської ради та комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади.

Враховуючи вищевикладене, керуючись частиною 1 статті 52, частиною 6 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування Вінницької міської ради та працівників комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади, виконавчий комітет міської ради

ВИРІШИВ:

1. Інформацію директора департаменту кадрової політики міської ради про хід виконання «Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств ВМТГ на 2021-2023 роки» за 2021 рік взяти до відому.
2. Департаменту кадрової політики міської ради продовжити виконання «Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств ВМТГ на 2021-2023 роки» у 2022 році.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на в.о. керуючого справами виконкому С. Чорнолуцького.

Секретар міської ради

П. Яблонський

Департамент кадрової політики

Присіч Інна Миколаївна

Заступник директора департаменту